

Softlab HR Puls

01/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

ZUS IWA za rok 2017

Przypominamy, że do 31 stycznia 2018 roku pracodawcy są zobowiązani przekazać do ZUS formularz ZUS IWA „Informacja o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe” za rok 2017.

Informację tę zobowiązani są przekazywać płatnicy składek spełniający łącznie następujące warunki:

- byli zgłoszeni nieprzerwanie w ZUS, jako płatnicy składek na ubezpieczenie wypadkowe od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku, za który składana jest informacja i co najmniej jeden dzień w styczniu następnego roku,
- w roku, za który składana jest informacja, zgłaszali do ubezpieczenia wypadkowego co najmniej 10 ubezpieczonych,
- byli wpisani do rejestru REGON w dniu 31 grudnia roku, za który jest składana informacja ZUS IWA.



Zniesienie limitu trzydziestokrotności

Prezydent skierował do Trybunału Konstytucyjnego rządową ustawę o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw.

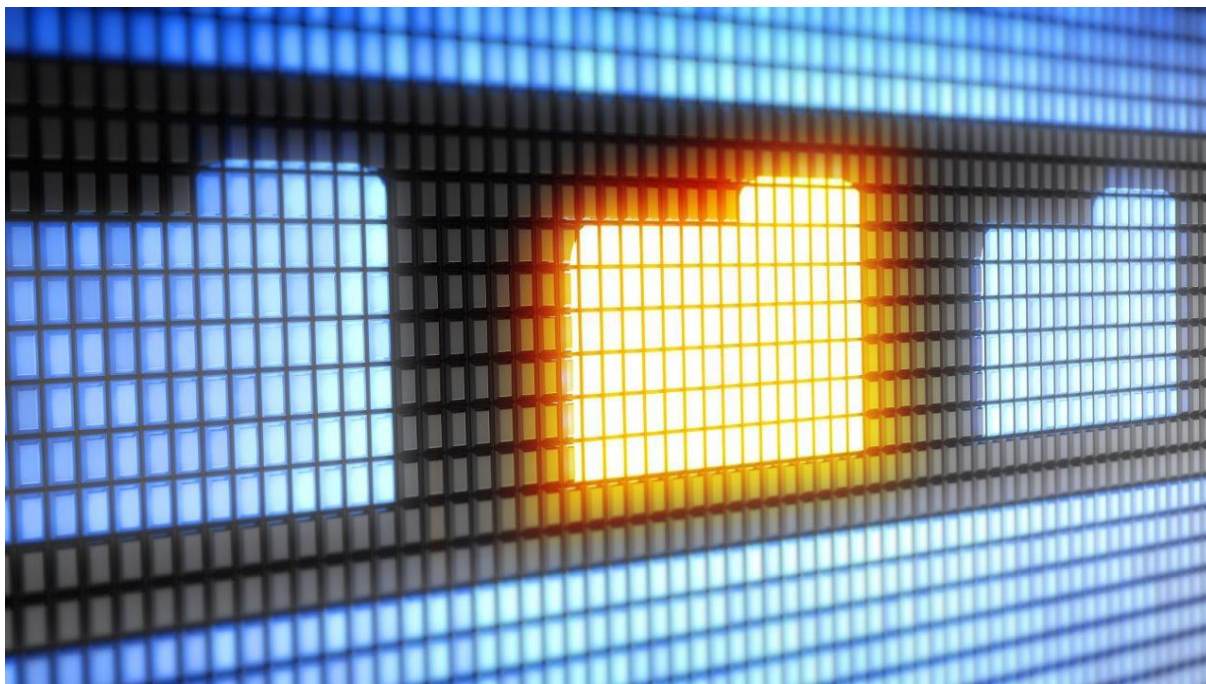
Nowelizowana ustawa znosi przepisy, które określają, że roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na dany rok.

Proponowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2019 roku.



Skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczacja

19 stycznia 2018 roku Senat przyjął projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczacją. Projekt został skierowany do prezydenta.



Projekt ten dotyczy przede wszystkim przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej pracowników oraz zleceniobiorców. Proponowane zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2019 r.

Znowelizowane przepisy przewidują skrócenie z 50 do 10 lat okresu przechowywania przez pracodawcę dokumentacji osobowej i płacowej wszystkich pracowników i zleceniobiorców zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. Umożliwią również pracodawcy skrócenie okresu przechowywania dokumentacji pracowników lub byłych pracowników, którzy nawiązali stosunek pracy po 1998 r., a przed 1 stycznia 2019 r.

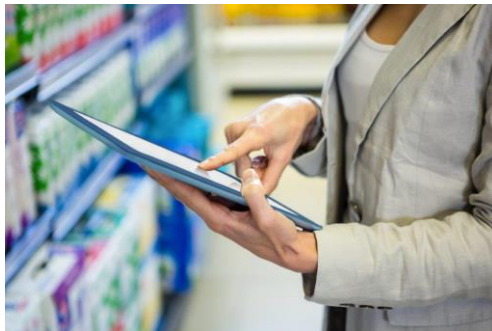
Będzie to wymagało od pracodawcy złożenia oświadczenia o zamiarze przekazania za te osoby raportu informacyjnego, który będzie zawierał informacje niezbędne do wyliczenia emerytury lub renty. Złożenie oświadczenia będzie dobrowolne, ale rozpoczęcie procesu przekazywania raportów informacyjnych spowoduje, że nie będzie można cofnąć tej decyzji. W sytuacji, gdy pracodawca nie przekaże raportów informacyjnych, będzie na nim nadal ciążył obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej zgodnie z przepisami obowiązującymi do dnia wejścia w życie ustawy, tj. co do zasady przez 50 lat.

Projekt ustawy przewiduje również możliwość prowadzenia oraz przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej w postaci elektronicznej.

Zakaz handlu w niedziele od 1 marca 2018 roku

10 stycznia 2018 roku Sejm przyjął poprawki Senatu do ustawy o zakazie handlu w niedzielę.

Od 1 marca będzie następowało stopniowe ograniczanie handlu w niedziele - początkowo do dwóch niedziel w miesiącu w 2018 roku (pierwszej i ostatniej), a następnie do jednej niedzieli w miesiącu w 2019 r (ostatniej). Od 1 stycznia 2020 roku będzie obowiązywał zakaz handlu we wszystkie niedziele w roku, z wyjątkiem siedmiu:



- dwie niedziele handlowe przed świętami Bożego Narodzenia,
- jedna przed Wielkanocą
- i cztery dodatkowo - ostatnie niedziele: stycznia, kwietnia, czerwca oraz sierpnia.

Ponadto ustawa wprowadza ograniczenie handlu do godziny 14.00 w Wigilię Bożego Narodzenia oraz w sobotę bezpośrednio poprzedzającą Wielkanoc.

Ustawa czeka na podpis prezydenta.