

# Softlab HR Puls

03/2018

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

*Zespół Softlab HR by Asseco*

## Wskaźnik waloryzacji świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2018 roku

**Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2018 roku wynosi 107%.**

W związku z tym, że wskaźnik ten przekracza 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2018 r. podlega waloryzacji.

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia współczynnika waloryzacji w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **WspWaloryzacji**, wartość = 107, data obowiązywania od = 2018-04-01.



Podstawa prawna: *Obwieszczenie Prezesa ZUS z 20 lutego 2018 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2018 roku (M.P. z 26 lutego 2018 roku poz. 229).*

## Składka wypadkowa od 1 kwietnia 2018 roku

**1 kwietnia 2018 roku rozpoczyna się nowy rok składkowy dla płatników składki na ubezpieczenie wypadkowe.**



Rokiem składkowym w ubezpieczeniu wypadkowym jest okres rozpoczynający się 1 kwietnia danego roku kalendarzowego i trwający do 31 marca następnego roku kalendarzowego.

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia procentu składki na ubezpieczenie wypadkowe w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **ProcentWypadkowej**, data obowiązywania od = 2018-04-01.

Składkę wypadkową obliczoną według nowych stóp procentowych należy naliczyć od wszystkich wypłat dokonywanych w kwietniu bieżącego roku – także od tych, które dotyczą okresów wcześniejszych.

1 kwietnia 2018 r. wchodzi w życie *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 marca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków.*

Zmienione przepisy określają nowe kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy procentowe składki na ubezpieczenie wypadkowe.

## ZUS ZSWA

**Przypominamy, że do 3 kwietnia 2018 roku pracodawcy są zobowiązani przekazać do ZUS informacje o osobach wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze na formularzu ZUS ZSWA.**

Należy w nim uwzględnić pracowników wykonujących pracę w 2017 roku.

Zgłoszenie generowane jest w aplikacji, w słowniku [Zgłoszenie ZSWA](#).



## Wysokość najniższej emerytury od 1 marca 2018 roku

**Kwota najniższej emerytury od 1 marca 2018 roku wynosi 1029,80 zł.**

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia procentu składki na ubezpieczenie wypadkowe w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **MinimalnaEmerytura**, wartość = 1029,80, data obowiązywania od = 2018-03-01.

Podstawa prawna: *Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 20 lutego 2018 r. w sprawie kwoty najniższej emerytury i renty, dodatku pielęgnacyjnego i dodatku dla sierot zupełnych oraz kwot maksymalnych zmniejszeń emerytur i rent (M.P. z 22 lutego 2018 roku poz. 216).*



## Projekty ustaw Kodeksu pracy i Kodeksu zbiorowego prawa pracy

**14 marca 2018 roku Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy zakończyła prace nad Kodeksem pracy i Kodeksem zbiorowego prawa pracy i przekazała swoje projekty do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**

Proponowane zmiany dotyczą m. in. urlopów wypoczynkowych, rozszerzenia katalogu umów o pracę, zasad wypowiedzania umów na czas określony oraz możliwości wprowadzenia tzw. kont wynagrodzeń.

Projekty kodeksów są teraz analizowane w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



## Formularze Z-3 i zus Z-3a

**Dostępne są nowe druki udostępnione przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).**

29 stycznia 2018 roku ZUS udostępnił nowe druki zaświadczenia płatnika składek (dotyczącego pracowników) - Z-3 oraz zaświadczenia płatnika składek (dotyczącego osób ubezpieczonych, które nie są pracownikami, z wyłączeniem osób, które prowadzą pozarolniczą działalność, osób z nimi współpracujących i duchownych) – Z-3b.

Zapewniono zgodność druków zaświadczeń generowanych w systemie Softlab HR by Asseco ze zaktualizowanymi przepisami prawa.

