

# Softlab HR Puls

04/2019

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

*Zespół Softlab HR by Asseco*

## Nowy wzór pomocniczego świadectwa pracy

**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy.**



Potrzeba nowelizacji rozporządzenia jest spowodowana wejściem w życie ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Ustawa ta zmieniła m.in. zakres danych osobowych, które pracodawca może pozyskiwać od pracownika oraz od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

W związku z tym konieczne jest skorygowanie pomocniczego wzoru świadectwa pracy stanowiącego załącznik do rozporządzenia rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy. Treść tego wzoru zostanie dostosowana do zakresu danych osobowych, których podania – od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. – pracodawca będzie żądał od pracownika i od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, czyli usunięty zostanie punkt dotyczący imion rodziców pracownika.

Dodatkowo zmianie ma ulec również treść objaśnienia zawartego w części pomocniczego wzoru świadectwa pracy, określonej jako Sposób wypełniania świadectwa pracy – w zakresie odnoszącym się do ust. 6 pkt 11 tego wzoru.

## Zmiany w PIT

**Ministerstwo Finansów przedstawiło propozycje zmian, które mają zostać wprowadzone w 2019 r. Propozycje te obejmują ulgę w PIT dla młodych pracowników, zwiększenie pracowniczych kosztów uzyskania przychodu oraz obniżenie stawki podatku PIT z 18% do 17%.**



Nowa ulga ma objąć osoby, które nie ukończyły 26. roku życia i osiągają przychody z pracy. Z PIT zwolnione będą przychody do wysokości 42 764 zł w roku podatkowym.

Przepisy dotyczące ulgi dla młodych pracowników mają wejść w życie 1 października 2019 r. i będą mieć zastosowanie do przychodów uzyskanych od tego dnia.

W roku 2019 płatnik będzie obliczać i wpłacać zaliczki bez stosowania opisywanego zwolnienia (w miesiącach od października do grudnia).

W związku z tym pracownik w zeznaniu rocznym za rok 2019 otrzyma zwrot podatku od przychodu uzyskanego w ostatnim kwartale tego roku. Limit stosowania ulgi w 2019 r. to 10 691 zł (co stanowi 1/4 limitu rocznego 42 764 zł).

Do przychodów uzyskanych począwszy od 1 stycznia 2020 r. pracodawca będzie już uwzględniał ulgę przy obliczaniu zaliczek na podatek.

**Od 1 stycznia 2020 r. mają ulec podwyższeniu koszty uzyskania przychodów. Będą one dotyczyć przychodów uzyskanych od 1 stycznia 2020 r.**

| Pracownik uzyskujący przychody                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Wysokość KUP obecnie (roczne) w zł | Wysokość KUP od 1 stycznia 2020 roku (roczne) w zł |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej                                                                                                                                                                                                      | <b>1335,00</b>                     | <b>3000,00</b>                                     |
| równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej                                                                                                                                                                              | <b>2002,05</b>                     | <b>4500,00</b>                                     |
| z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę                         | <b>1668,72</b>                     | <b>3600,00</b>                                     |
| równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę | <b>2502,26</b>                     | <b>5400,00</b>                                     |

**Planowana jest również obniżka o 1 punkt procentowy stawki PIT z dotychczasowych 18% do 17%.**

Niższa stawka PIT będzie dotyczyć wszystkich podatników, rozliczających się według skali podatkowej.

| Podstawa obliczenia podatku w złotych |               | Podatek wynosi                                  |                                   |
|---------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ponad                                 | do            |                                                 |                                   |
|                                       | <b>42 764</b> | <b>17%</b>                                      | minus kwota zmniejszająca podatek |
| <b>42 764</b>                         | 85 528        | <b>7 269,88zł + 18% nadwyżki ponad 42 764zł</b> |                                   |
| 85 528                                |               | <b>14 967zł + 32% nadwyżki ponad 85 528zł</b>   |                                   |

Zmianie nie ulegnie wysokość kwoty wolnej od podatku.

## Zmiany w wypowiedaniu umów na czas określony

Projekt zmian w prawie pracy wprowadza obowiązek uzasadniania przez pracodawcę wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony (co najmniej 6 miesięcy).



Obecnie artykuł 30 § 4 Kodeksu pracy obliuguje pracodawcę do wskazania przyczyny rozwiązania umowy o pracę w dwóch przypadkach:

- rozwiązania umowy bez wypowiedzenia (niezależnie od rodzaju umowy),
- w razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.

Przepis ten nie zobowiązuje pracodawcy do uzasadniania wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony.

Projekt nowelizacji kodeksu pracy trafił do senackiej Komisji Praw Człowieka, Praworządności i Petycji.