

Softlab HR Puls

05/2018

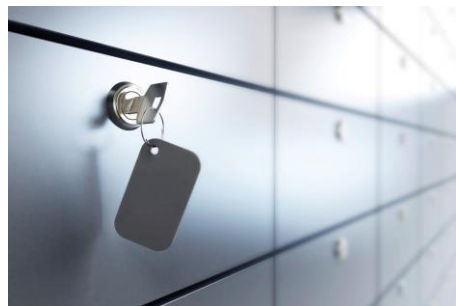
Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Ochrona danych osobowych od 25 maja 2018 roku

25 maja 2018 roku weszło w życie unijne Rozporządzenie Ogólne o Ochronie Danych Osobowych, a także ustawa z 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych.

Unijne przepisy dotyczą wszystkich podmiotów zarówno prywatnych jak i publicznych, przetwarzających dane osobowe. Celem ustawy jest zapewnienie stosowania rozporządzenia. Zawarte w niej regulacje odpowiadają przepisom i standardom ochrony danych osobowych przyjętym na poziomie Unii Europejskiej.



Przypominamy, że przygotowaliśmy dla Państwa rozwiązanie **RODO Utility by Asseco** pozwalające na profesjonalne zarządzanie ochroną danych osobowych i automatyzację wybranych procesów, które muszą być realizowane w związku z wymogami RODO. Więcej informacji o RODO Utility by Asseco znajdą Państwo na www.rodoutility.pl.

Na stronie <https://www.rodoutility.pl/rozwiązanie/> zostało umieszczone krótkie video opisujące działanie rejestru czynności przetwarzania. Zachęcamy do zapoznania się z nim.

Firmy zainteresowane nową funkcjonalnością prosimy o kontakt.

Elektroniczne zwolnienia lekarskie od 1 grudnia 2018 roku

16 maja 2018 roku Senat przyjął bez poprawek projekt nowelizacji ustawy wydłużającej okres dwutorowego wystawiania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy do 30 listopada 2018 bieżącego roku.



Zgodnie z ustawą z dnia 21 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw mają one wejść w życie 1 lipca 2018 roku.

Ustawa z 10 maja 2018 roku zmieniająca ustawę o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw czeka na podpis Prezydenta.