

Softlab HR Puls

12/2017

Przesyłamy Państwu nasz najnowszy biuletyn informacyjny Softlab HR by Asseco – **Softlab HR Puls**. Opisujemy w nim ostatnie, najbardziej istotne zmiany w przepisach, które mają wpływ na pracę z użytkowaną przez Państwa aplikacją Softlab HR by Asseco. Zachęcamy do lektury poniższych materiałów.

Zespół Softlab HR by Asseco

Minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2018

Od 1 stycznia 2018 roku obowiązywać będzie nowa kwota wynagrodzenia minimalnego – 2100 zł – dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.



Minimalna stawka godzinowa dla osób świadczących pracę na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług w przyszłym roku wyniesie 13,70 zł.

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia parametrów w słowniku [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **WynagrodzMinimalne**, wartość = 2100, data obowiązywania od = 2018-01-01. Kod parametru = **MinStawkaGodzFBO**, wartość = 13,70, data

obowiązywania od = 2018-01-01.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1747).

Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy w 2018 roku

Wartość współczynnika urlopowego w 2018 r., służącego do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za 1 dzień urlopu wypoczynkowego dla pracowników zatrudnionych w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu niedziel, świąt i dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, wynosi 20,92.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. nr 2, poz. 14 ze zm.).

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia współczynnika waloryzacji w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).



Kod parametru = **UrlopyWspEkwiwalentu**, wartość = 20,92, data obowiązywania od = 2018-01-01.

Kalendarz na rok 2018

Przypominamy o konieczności wygenerowania tabeli świąt oraz kalendarzy dla pracowników na 2018 rok.



Przypominamy również o oddawaniu pracownikom dnia wolnego za święto przypadające w sobotę.

W roku 2018 tylko jedno święto wypada w sobotę, jest nim Święto Trzech Króli. Za ten dzień pracodawca ma obowiązek udzielić pracownikom dodatkowego dnia wolnego.

Wskaźnik waloryzacji świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2018 roku

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2018 roku wynosi 97,7%.

W związku z tym, że wskaźnik ten wynosi 97,7%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w IV kwartale 2017 r. nie podlega waloryzacji.

Podstawa prawna: Obwieszczenie Prezesa ZUS z 21 listopada 2017 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2018 roku (M.P. z 1 grudnia 2017 roku poz. 112).



Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia współczynnika waloryzacji w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **WspWaloryzacji**, wartość = 97,7, data obowiązywania od = 2018-01-01.

Koszty uzyskania przychodu w 2018 roku

W 2018 roku nie zmieniają się pracownicze koszty uzyskania przychodu ani progi podatkowe.

Wzrośnie natomiast kwota zryczałtowanych 50% kosztów uzyskania przychodów dla twórców do kwoty stanowiącej górną granicę pierwszego przedziału skali podatkowej (czyli 85 528 zł).

Podstawa prawna: art. 27 ust. 1, 1a i 1b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 ze zm.) w brzmieniu obowiązującym od 1.01.2018 r.



Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2018

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2018 roku nie może być większa od 133 290 zł, czyli od trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej (4443 zł) na dany rok kalendarzowy - zgodnie z art. 19. ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1442).



Podstawa prawna *Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2017r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2018 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia* (M.P. z 14 grudnia 2017 roku poz. 1174).

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **PrzekroczenieZUS**, wartość = 133 290, data obowiązywania od = 2018-01-01.

Ograniczenie podstawy wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

Podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe nie może przekraczać miesięcznie 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2018 ograniczenie to wyniesie 11 107,50 zł.

Podstawa prawna: art. 20 ust. 3 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2017 r., poz. 1778 ze zm.).

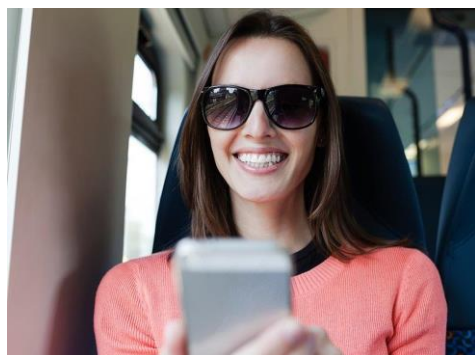
Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia kwoty przeciętnego wynagrodzenia dla dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **WynDobrowUbChorob**, wartość = 4443, data obowiązywania od = 2018-01-01.



Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych w danym miesiącu nie może być wyższa niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia.



W 2018 r. wynagrodzenia, o których mowa, wynoszą odpowiednio: 4443 zł oraz 2100 zł.

Istnieje możliwość ręcznego wprowadzenia granicznych kwot podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w [Parametry – wprowadzanie wartości](#).

Kod parametru = **WynagrodzPrzecietne**, wartość = 4443, data obowiązywania od = 2018-01-01.

Kod parametru = **UrlopyPodstZasilkuWych**, wartość = 2665,80, data obowiązywania od = 2018-01-01.

Kod parametru = **UrlopyPodstZasilkuWychMinim**, wartość = 1575, data obowiązywania od = 2018-01-01.

Kod parametru = **UrlopyPodstZasilkuWychSamMatka**, wartość = 2665,80, data obowiązywania od = 2018-01-01.