asseco
Business Solutions



Sprawozdanie

z udziału przedstawicieli poszczególnych płci
w organach spółki Asseco Business Solutions S.A.
za 2025 rok.

assecobs.pl/inwestor

Asseco BS Confidential

Wzór formularza o charakterze informacyjnym dotyczący sprawozdania rocznego z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Podstawa prawna sprawozdania: art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

Jak wypełnić formularz

Arkusz „A. Dane spółki" - proszę uzupełnić dane identyfikacyjne oraz rok obrotowy w komórce oznaczonej kolorem żółtym. Formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu. **Spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł.**

Arkusz „B. Skład organów" - proszę wpisać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste.

Kolumnę „Status" należy uzupełnić wartością „Delegowany z RN do Zarządu", jeżeli członek Rady Nadzorczej został w danym okresie delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu - wskaźniki policzą taką osobę jako pełniącą funkcję wykonawczą w okresie delegowania.

Kolumny od „Organ efektywny" w prawo obliczają się automatycznie - proszę ich NIE edytować ręcznie.

Arkusz „C. Wskaźniki" przelicza się automatycznie na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymaga ręcznej edycji.

Arkusz „D-H. Środki i przyczyny" - proszę opisać podjęte środki oraz (jeżeli dotyczy) przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego.

Pola F, G, H są nieobowiązkowe.

Arkusz „I. Podpisy" - proszę uzupełnić dane osoby podpisującej lub osób podpisujących sprawozdanie.

Legenda kolorów

Komórka żółta z niebieską czcionką - pole do wypełnienia przez spółkę.

Komórka szara z czarną czcionką - wynik obliczany automatycznie na podstawie formuły. Nie edytować.

Metodologia obliczeń

Metoda średniej ważonej czasowo - uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w ciągu roku, co eliminuje przypadkowość wynikającą z daty pomiaru.

Uwaga: formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu; spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł

Cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

Płeć niedostatecznie reprezentowana to płeć, której przedstawiciele zajmują niewięcej niż 49 % łącznej liczby stanowisk w organach spółki (zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny).

Jak składać sprawozdanie

1) Sprawozdanie należy podpisać podpisem kwalifikowanym.

2) Podpis powinien zostać złożony przez przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki zgodnie z zasadami reprezentacji.

3) Sprawozdanie należy złożyć w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.

4) Sprawozdanie należy przekazać w terminie do 30 czerwca każdego roku, a w przypadku gdy sprawozdanie to stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.

5) Pierwsze sprawozdanie należy złożyć za poprzedni rok obrotowy w terminie do 31 października 2026 r.

6) Sprawozdanie w wersji podpisanej i edytowalnej należy złożyć podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu na podstawie ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2025 r. poz. 1452 oraz z 2026 r. poz. 160 i 1034) powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania - na adres e-Doręczeń (adres KPRM: **AE:PL-91425-98565-UBWCH-28**) albo pocztą elektroniczną na adres **sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl**. Sprawozdanie należy kierować do **Pełnomocniczki Rządu ds. Równości**.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, działający jako podmiot, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1196) i zobowiązany na podstawie art. 21 ust. 2 pkt 10 ww. ustawy do przekazywania Komisji Europejskiej co 2 lata sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółek, o których mowa w art. 90gb ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; dalej: „ustawa o ofercie") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach, nie posiada umocowania do dokonywania wiążącej wykładni przepisów ustawy o ofercie, jak również nie jest uprawniony do narzucania formatu sprawozdania , o którym mowa w art. 90gi tej ustawy.

*W związku z powyższym **przekazane informacje, w tym wzór formularza, mają charakter wyłącznie informacyjny i pomocniczy** oraz nie stanowią wiążącej wykładni ww. przepisów.*

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Asseco Business Solutions S.A.
Numer KRS	28257
Numer NIP / REGON	5222612717
Siedziba i adres	20-607 Lublin, ul. Konrada Wallenroda 4c
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Agnieszka Turska, Dyrektor ds. prawno-korporacyjnych
Adres e-mail / telefon kontaktowy	biuro.zarzadu@assecobs.pl
Data sporządzenia sprawozdania	30.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	www.assecobs.pl

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Członek Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
7	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Wiceprzewodniczący Rady Nadzo	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

Uwaga: Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	2190	2190	**4380**	
Suma osobo-dni - kobiety	365	0	**365**	8,3%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1825	2190	**4015**	91,7%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**8,3%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym (w 2025 roku) Spółka nie była objęta obowiązkiem zapewnienia równowagi płci w organach Spółki, o którym mowa w art. 90gc ustawy o ofercie publicznej. W okresie tym Spółka nie posiadała przyjętej polityki równowagi płci, ani nie podejmowała odrębnych działań mających na celu bezpośrednio osiągnięcie ustawowego poziomu równowagi płci w organach Spółki.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym (w 2025 roku) Spółka nie osiągnęła ustawowego poziomu równowagi płci w organach - w 2025 roku obowiązek osiągnięcia ustawowego celu nie miał jeszcze zastosowania do Spółki. Składy organów zostały ukształtowane przed wejściem w życie nowych przepisów, a przy wyborze ich członków Spółka kierowała się przede wszystkim kompetencjami i doświadczeniem zawodowym kandydatów.
W okresie sprawozdawczym Spółka nie podejmowała odrębnych działań naprawczych w celu osiągnięcia ustawowego poziomu równowagi płci w organach.
Spółka planuje przedłożyć Walnemu Zgromadzeniu projekt polityki równowagi płci w terminie wynikającym z przepisów przejściowych oraz wdrożyć ustawowe zasady doboru kandydatów do organów Spółki, uwzględniające zarówno ich kwalifikacje i doświadczenie, jak i potrzebę zapewnienia równowagi płci.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Piotr Masłowski
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Imię i nazwisko	Mariusz Lizon
Stanowisko	Członek Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny

asseco
Business Solutions



Asseco Business Solutions S.A.

ul. Konrada Wallenroda 4c
20-607 Lublin

tel.: +48 81 535 30 00
fax: +48 81 535 30 05

info@assecobs.pl
assecobs.pl