Praszka 16.10.2026

Referencje

Neapco jest jednym z czołowych producentów elementów układów napędowych dla największych producentów samochodów osobowych na świecie. Uczestnictwo w globalnym łańcuchu dostaw wymaga od przedsiębiorstw takich jak nasze dużej elastyczności oraz wysokiej efektywności biznesowej. Istotną rolę w tym procesie odgrywają skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi, sprawny przepływ informacji i wysoka wydajność pracy. W 2021 roku podjęliśmy decyzję o wdrożeniu nowoczesnego narzędzia wspierającego procesy HR. Wnikliwy przegląd rynku doprowadził nas do rozwiązania oferowanego przez Asseco — **Asseco Softlab HR**, które w 2022 roku zastąpiło dotychczasowe oprogramowanie. Wdrożenie objęło obsługę kadr i płac, rejestrację oraz rozliczanie czasu pracy, elektroniczną akceptację czasu pracy przez kierowników, a także Portal HR dla pracowników i menedżerów. Nowe narzędzie zapewnia również bezobsługową komunikację z Płatnikiem i e-PUE oraz dostarcza dane finansowe niezbędne do księgowania w zewnętrznym systemie finansowo-księgowym.

Największe usprawnienie po uruchomieniu systemu dotyczy planowania i rozliczania czasu pracy. Firmowe zasady zostały w pełni odwzorowane w narzędziu, dzięki czemu kierownicy mogą na bieżąco planować obsadę stanowisk i modyfikować grafiki. Automatyzacja rozliczeń, także w przypadkach nietypowych, pozwoliła wyeliminować wcześniejsze błędy i usprawnić organizację pracy.

Wdrożenie zmieniło również podział odpowiedzialności. Kierownicy zatwierdzają dane swoich zespołów bezpośrednio w systemie, a pracownicy samodzielnie realizują sprawy kadrowe za pośrednictwem Portalu HR. Włączenie dotychczasowych uzgodnień do jednego, spójnego procesu odciążyło zespół kadrowo-płacowy, który może teraz poświęcić więcej czasu zadaniom wymagającym specjalistycznej wiedzy.

Asseco Softlab HR jest dla nas dobrym, dopasowanym do naszych potrzeb narzędziem, a praca w nim jest przejrzysta i wygodna dla użytkowników. Asseco Business Solutions jest solidnym i rzetelnym partnerem. Cenimy dostępność konsultantów, jakość wsparcia oraz to, że aktualizacje wynikające ze zmian przepisów otrzymujemy na czas, a system rozwija się razem z naszą organizacją.

Gorąco polecamy zarówno system Asseco Softlab HR, jak i współpracę z Asseco Business Solutions.

Karol Stróżyk
Dyrektor Personalny
Neapco Europe sp. z o.o.