

macrologic erp
by GRSSECO

Wdrożenie Macrologic ERP w Grupie ATLAS



xpertis personel

”

Macrologic zaproponował elastyczne rozwiązanie, które spełniało nasze oczekiwania. Oferowany system Xpertis pozwala m.in. na obsługę funkcjonujących w Grupie różnych systemów wynagradzania



Najwięksi w branży

Grupa ATLAS, polski producent materiałów chemii budowlanej w ciągu ponad 20 lat działalności z małej firmy przekształciła się w **grupę 15 krajowych podmiotów**. Obecnie jest jedną z najlepszych i najbardziej rozpoznawalnych polskich marek oraz **największym producentem w swojej branży**.

Oferuje m.in. materiały do układania okładzin oraz preparaty gruntujące i czyszczące, zaprawy, materiały izolacyjne, tynki, ocieplenia, farby i kleje. **O ich jakości świadczą liczne nagrody i wyróżnienia.**

Skład Grupy tworzy 5 zakładów przetwarzających surowce z 3 własnych kopalni, 3 spółki chemiczne, firma transportowa, przedsiębiorstwo energetyczne oraz 2 spółki o innym profilu działalności.

ATLAS jest największym producentem w swojej branży.



Dlaczego Macrologic ERP?

ATLAS poszukiwał **rozwiązania, które umożliwiłoby obsługę wielofirmowości**, ale w sposób pozwalający uwzględnić **różnice między różnymi profilami działalności** Grupy: produkcją, przemysłem wydobywczym, transportem czy energetyką oraz własną specyfiką organizacyjną. Macrologic zaproponował **elastyczne rozwiązanie**, które spełniało oczekiwania Grupy ATLAS.



Rozwiązanie dla Grupy ATLAS

Rozwiązanie umożliwiło zarządzanie obsługę różnych systemów wynagrodzenia oraz integrację z zewnętrznym systemem finansowo-księgowym. Moduł kadrowo-płacowy w wersji wielofirmwej obsługuje zarządzanie czasem pracy, monitorowanie procesów kadrowo-płacowych oraz e-delegacje. Inne elementy to:

Portal pracowniczy dla 650 pracowników Grupy, **obieg informacji** w zakresie obsługi delegacji pracowniczych, **grafiki czasu pracy, analizy HR**


Współpraca Macrologic i ATLAS ma charakter strategiczny.

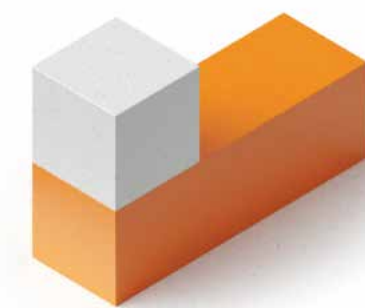


” *Serwis pracowniczy, z którego korzysta blisko 650 pracowników, jest dla nas dużą zmianą jakościową.*

Dostosowanie do potrzeb Klienta

System dostosowany do potrzeb klienta otrzymał szereg udogodnień związanych z rejestracją oraz kontrolą czasu pracy. Procesy te wspomagane są mechanizmami automatycznego raportowania i powiadamiania o istotnych zdarzeniach w systemie, a to jest kluczowe dla organizacji działającej w strukturze rozproszonej.





Korzyści dla Grupy ATLAS

uporządkowanie i ujednolicenie
obsługi kadrowo-płacowej w skali



optymalizacja delegacji
w zakresie ich liczby i kosztów



zwiększenie możliwości
raportowania na potrzeby Grupy



zwiększenie efektywności
zarządzania czasem pracy



usprawnienie
obsługi pracowników



obniżenie kosztów
utrzymania infrastruktury
informatycznej



” *Serwis pracowniczy stanowi doskonałą platformę komunikacyjną, także w zakresie planowania i rozliczania czasu pracy.*

Małgorzata Święcicka
Dyrektor ds. personalnych

